



LEESTIP
Magazine erbij:
over vooruitkijken in
de zorg voor ouder
wordende cliënten.



Kanslijn 5

Een rijker leven voor iedereen ...

... waar iedereen van betekenis kan zijn, het netwerk een grotere rol krijgt en het welzijn van cliënten, het netwerk en zorgprofessionals verbetert.

STELLING
Iedereen kan
iets betekenen voor
iemand anders

INDIVIDUELE ZORG & BEGELEIDING

Werkgroep **ouderwordende cliënten** werkt aan een lange termijn strategie en praktische handvatten voor actuele zorgvragen.

- » Palliatief beleid
- » Samenwerking externe partijen
- » Gezamenlijke inzet intern behandelteam
- » Ervaringen delen, leren en evalueren



Team inspiratie sessie



Brussenavond



BBQ + talentveiling

- » in de **praktijk** ervaren, leren en delen
- » **dialogoog** en **inspiratie**; themamiddag en inspiratiedag
- » **onderzoek** in samenwerking met Christelijke Hogeschool Ede

“Voor mij is het belangrijk dat we bewoners behandelen zoals we zelf behandeld willen worden als we oud zijn: met respect, aandacht en liefde. Dat is de kern van ons werk.”

Meewerkend Teamleider
Lilian Doest



Kanslijn 2

We investeren in **zorgtechnologie** om cliënten te ondersteunen in het dagelijks leven en de zorg efficiënter te organiseren.

- » Leverancier is gekozen
- » Telefonie en zorgdomotica op één platform
- » basis verstevigen zodat alles straks goed werkt

En ondertussen...

- » zijn **cliëntrisico's** beter in beeld
- » wordt **Medimo** binnen dagbesteding uitgerold
- » start de **werkgroep intensieve zorgvraag**
- » verbeteren we dankzij externe audits en behalen zorgteams het **keurmerk Undercover Nurse**



We kijken terug op een geslaagde inspiratiedag 2024! Hoog in de lucht konden we reflecteren vanuit een ander perspectief.

ORGANISATIE ONTWIKKELINGEN

Nieuwe organisatiestructuur

Met ingang van april 2025 heeft elk team een meewerkend teamleider, die wordt ondersteund door een manager zorg.

“Deze nieuwe organisatiestructuur heb ik ingevoerd, zodat leidinggevenden direct betrokken zijn bij het primaire proces, zowel bij medewerkers als cliënten. En zodat er een heldere verdeling is van taken en verantwoordelijkheid.” Bestuurder Jan-Henk Janssen



PROFESSIONELE ONTWIKKELING



We stimuleren een cultuur van leren en reflecteren door middel van scholing, coaching en intervisie. Met eigen trainers investeren we in onze medewerkers.

Zij geven **Triple-C systeem-training** aan alle zorgteams en ondersteunde teams.

De **Rozenstraat** is verbouwd, om zo als locatie nog beter aan te sluiten bij de doelgroep.

“Wat genieten we van de verschillende ruimtes en het vele licht! Er is veel te zien: de bussen rijden af en aan, de kas is dichtbij. Door de indeling kan de groep opgesplitst worden, wat heel fijn is voor de rust. Een enorme vooruitgang dankzij de verbouwing!” Begeleider Elsamarie – Dagbesteding Lavendel

Bij **dagbesteding** ligt de focus op leren, werken & meedoen.



Bij de **Rozerie Brasserie en Bakkerij** wordt actief ingezet op het uitbreiden van de doelgroep. Ook via de Participatiewet of uitkeringsregelingen kunnen mensen nu aan de slag.

Een eigen woonplek

Strategisch doel voor 2025

Duidelijkheid over de haalbaarheid van:

- » een **6e woonlocatie** in Veenendaal
- » een **EMB-locatie** in Barneveld



Verwanten en cliënten zijn super blij met hun appartement, blijkt uit tevredenheidsonderzoeken:

Verwanten **8,9**

Cliënten **9,6**

“Het fijne aan wonen bij de Rozelaar is dat ik dichtbij alles zit: de winkels en de kerk. Dat maakt het extra fijn om hier te wonen, en bij deze groep mensen van verdieping 2 op Irishof heb ik het erg naar mijn zin.”

Bewoner Trijnie van Woonlocatie aan de Irishof

