



In dit nummer:

CliëntAdviesPunt

Het moet van beide kanten goed voelen

4

Voorzitter ondernemingsraad

Tevreden personeel leidt tot kwaliteit van zorg

12



CLIËNT AAN HET WOORD

Samira

Hoe lang woon je bij de Rozelaar?

Ik woon nog niet bij de Rozelaar, maar zou graag in Nijkerk begeleid willen wonen. Misschien kan de Rozelaar daar wel iets bouwen! Ik wil graag bij de Rozelaar wonen omdat het christelijk is. Ik vind het fijn om over God te praten of uit de Bijbel te lezen met elkaar.

Wat voor werk doe je?

Ik werk nu alweer vier jaar bij de Rozelaar, op de dagbesteding in Nijkerk. Daar werk ik buiten bij de dieren, bijvoorbeeld eten en water geven of de hokken schoonmaken.

Wat doe je verder overdag?

Ik vind het leuk om lekkere dingen te bakken of te knutselen. Als er geen corona is, ga ik ook naar de ouderen. Daar kan ik gezellig kletsen, nagels lakken en ben ik gastvrouw in het restaurant.

Wat doe je graag als je vrij bent?

Ik hou van winkelen en speel graag met mijn nichtje en neefje. Ik vind het leuk om mijn make-up te doen of mijn nagels te lakken en kook en bak graag.

Wat is je favoriete eten?

Ik vind heel veel dingen lekker: hapjes, chinees, pizza Hawaï, patat of chocolade. Ik vind het leuk om bij de wok te eten, dan kun je van alles kiezen. Maar ik eet ook gewoon gezond, bijvoorbeeld spinazie.

IN DIT MAGAZINE

Cliënt aan het woord	2
Column	3
CliëntAdviesPunt	4
Het gewone leven	7
De MiddenIn	8
Rozelaar in beeld	10
Medewerkers	12
Feiten & Tips	14
Een Rozelaartje	16

COLOFON

Redactie: Annemarie Erkes
Janette Koot
Philip Miedema
Linda van Beek
Elsamarie Groenendaal
Gaby Methorst
Nico Vonder
Liedewij van de Wetering

Eindredactie: Jeannette Bos

Fotografie: Buong
Jeannette Bos

Teksten: Jeroen Fidler

Vormgeving: Treffend & Co

Drukwerk: Verloop drukkerij



Column

Als ik met iemand ga lunchen, dan hoef ik niet lang na te denken naar welke lunchroom wij gaan. Natuurlijk naar onze Lunchroom de Rozerie. Dat is een makkelijke keuze. En als ik dan aan tafel zit en de vraag krijg wat ik wil drinken, dan ben ik ook snel klaar. Verse sinaasappelsap, heerlijk. Maar dan begint het....



We krijgen de menukaart met allemaal lekkere dingen.

Zoveel keuze heb ik thuis echt niet. Het ene ziet er nog lekkerder uit dan het andere. Ik kan maar niet kiezen. Kies ik voor iets gezonds of let ik daar vandaag een keertje niet op? Kies ik iets waarvan ik zeker weet dat ik het heel lekker vind of kies ik iets wat ik nog nooit gegeten heb?

Een deelnemer lacht ons vriendelijk toe en vraagt of we al een keuze hebben gemaakt. Nou, nee eigenlijk. Ik vraag of we nog even mogen kijken. Maar nog langer kijken helpt ook niet echt. Ik vraag nog aan mijn tafelgenoot wat hij kiest en als ik dat hoor, dan lijkt mij dat ook wel lekker. Als de bediening opnieuw bij ons tafeltje komt, twijfel ik nog

tussen twee dingen. Gelukkig helpt de deelnemer mij bij mijn keuze en máák ik een keuze.

Nu maar afwachten. Maar wat doe ik toch moeilijk. Alles bij de Rozerie is lekker. En als blijkt dat ik niet de goede keuze heb gemaakt, wat dan nog? Dan kies ik de volgende keer toch iets anders!

In deze Erbij! gaat het over kiezen. Op 17 maart zijn er Tweede Kamer verkiezingen en wij hebben gekeken hoe dat werkt. In de andere artikelen kun je lezen over keuzes die bewoners en deelnemers moeten maken en hoe wij hen daarbij helpen. Nu nog kiezen met welk artikel ik begin.

Philip Miedema
Raad van Bestuur

We vinden het belangrijk dat mensen zich thuis voelen bij de Rozelaar. Waar je gaat wonen of werken is één van de belangrijkste keuzes van je leven. Dus als zich iemand bij ons meldt voor bijvoorbeeld wonen, dagbesteding of ambulante coaching, dan kijken we samen heel zorgvuldig of de Rozelaar inderdaad de beste plek is. Die zoektocht begint bij het CliëntAdviesPunt (CAP). “Het mooiste moment? Als het van beide kanten goed voelt. Het is mooi als de puzzel past”, vertelt zorgbemiddelaar Mieke van Hoorn enthousiast.

Mieke runt het CliëntAdviesPunt samen met Annemarie Kunst, medewerker CAP. Mieke is het eerste aanspreekpunt voor cliënten, ouders/verzorgers en verwijzers. Annemarie is achter de schermen de verbindende factor tussen het CAP en de cliëntadministratie. Ze verzorgt het regelwerk rond indicaties, financieringen en overeenkomsten. Annemarie legt gegevens vast in het elektronisch cliëntendossier (ECD) en houdt de wetgeving in de gaten. Samen regelen Mieke en Annemarie alles rond een plaatsing of herplaatsing. Eventueel verwijzen ze door naar de onafhankelijke cliëntondersteuning, bijvoorbeeld voor het aanvragen van de indicatie.

dit gesprek maak ik een eerste inschatting. Hierna volgt een oriënterend bezoek. “In coronatijd is dat lastiger. Eens in de maand bespreek ik de aanmeldingen met de teamleiders en de gedragsdeskundigen. In dit plaatsingsoverleg bepalen we of we iemand inderdaad kunnen plaatsen en welke plek het meest passend is.”

• “Het is mooi als de puzzel past!”

Van oriënterend gesprek tot besluit

“Als iemand zich aanmeldt, dan houden we eerst een oriënterend telefoon- of videogesprek”, vertelt Mieke. “In dit gesprek achterhaal ik de zorgvraag. Samen bekijken we of we de cliënt datgene kunnen bieden wat past bij iemands zorgvraag, wensen en mogelijkheden. Ik vertel meer over de Rozelaar en wat wij belangrijk vinden. Bijvoorbeeld of iemand zich thuis voelt bij onze christelijke identiteit. Ook bekijken we of iemand al een indicatie heeft. Op basis van

De officiële aanmelding

Komt de cliënt inderdaad naar de Rozelaar, dan regelt het CAP de officiële aanmelding. Annemarie: “We voeren alle cliëntgegevens in. Komt iemand op een wachtlijst, dan doen we een voorlopige screening. Op basis daarvan bepalen we welke ondersteuning of welke plek passend is. Als we kunnen plaatsen, doen we opnieuw een screening, want het kan natuurlijk zijn dat iemands situatie is veranderd.” Krijgt iemand al dagbesteding bij de Rozelaar en wil hij of zij ook bij ons wonen? Dan doorlopen we hetzelfde proces. Het

*CliëntAdviesPunt
begeleidt cliënten naar een passende plek*

**“HET MOET VAN BEIDE
KANTEN GOED VOELEN”**

Mieke van Hoorn (links) en Annemarie Kunst (rechts)

CAP helpt ook bij een verhuizing naar een andere woning van de Rozelaar of bij uitbreiding van de zorg.”

Mooi moment

Mieke en Annemarie houden enorm van hun werk. “We hebben te maken met heel veel verschillende mensen”, legt Mieke uit. “En iedereen heeft zijn eigen verhaal. Het leuke is ook dat we te maken hebben

met heel veel collega’s, van zowel wonen, dagbesteding als werken. Aan ons de uitdaging om alvast te trechteren: welke zorg is passend voor deze cliënt?” Wat maakt het werk voor Mieke zo waardevol? “Meerdere dingen. Ik kom in aanraking met allerlei mensen en verhalen. Ik vind het dan de uitdaging om te achterhalen welke zorg of ondersteuning passend kan zijn

én of de Rozelaar deze kan bieden. Voor ouders of verzorgers is het een kwetsbaar proces om hun kind los te laten. Dan is het mooi om samen met ouders te zoeken naar de beste oplossing. Het mooist is als ouders het vertrouwen krijgen en de liefdevolle zorg voor hun kind met ons willen delen. Het moment dat ze aangeven dat dat goed voelt, is vaak een mooi moment.”



Onafhankelijke clientondersteuner

Een Onafhankelijke Clientondersteuner (CO) is iemand die jou (en je vertegenwoordigers) helpt bij het regelen van zorg en ondersteuning. Een cliëntondersteuner helpt je bijvoorbeeld met zorg vanuit de WLZ (Wet Langdurige Zorg), WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning), werken, dagbesteding, welzijn etc.

Een clientondersteuner is ‘onafhankelijk’, dat betekent dat hij geen ‘verbinding’ heeft met een zorgorganisatie. De clientondersteuner is er echt voor jou en helpt je om zoveel mogelijk zelf de regie te houden. Je bepaalt zelf met de mensen om je heen welke zorg en ondersteuning je krijgt, zodat je mee kunt doen aan de samenleving.

Meer informatie over onafhankelijke cliëntondersteuning vind je op onze website. (www.rozelaar.nl onder ‘contact’)

Arjate van de Munt:

“Bij elke keuze kijken we naar de behoefte van de bewoner”

Welke kleding trek ik vandaag aan? Wat zijn mijn plannen voor een vakantie of feestdag? Zal ik eerst ontbijten en dan douchen of toch andersom? We maken constant keuzes, groot of klein. Ook de bewoners van de Rozelaar. Zorgcoördinatoren, begeleiders en ouders helpen bij die beslissingen.

Arjate van de Munt, begeleider op woonlocatie de Vlinder, vertelt: “Het is per bewoner verschillend hoe we hen helpen en ondersteunen bij een keuzeproces. Bij een dagelijkse keuze, zoals bijvoorbeeld over kleding, helpen wij de bewoner. Of denk bijvoorbeeld aan een

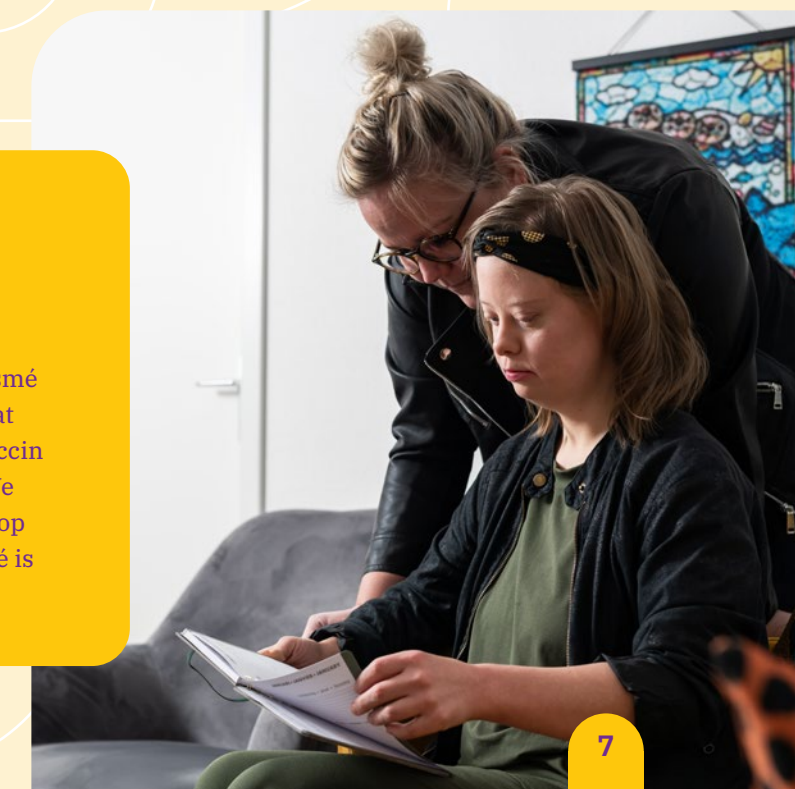
weekplanning. Als we een speciale avond hebben op de groep, kan het zijn dat er een douchemoment moet worden verplaatst. We kijken dan samen met de bewoner hoe we dat het beste kunnen doen en leggen de voor- en nadelen uit. Het is belangrijk dat de bewoner zelf de regie heeft. Dat betekent niet dat we hen hoeven los te laten: het kan juist goed helpen om een aantal concrete opties voor te stellen.”

Doorvragen

“Het is belangrijk dat we ook echt tot de kern komen om een goede beslissing te maken.” aldus Arjate. “Een voorbeeld daarvan is een bewoner die aangaf dat ze graag van werkplek wilde wisselen omdat ze het werk niet meer leuk vond. Dat viel op, juist omdat die plek zo goed bij haar paste. Na wat doorvragen bleek dat ze wat feedback had gekregen, die niet zo goed was overgekomen bij haar. ze had daarom het gevoel dat ze niet meer welkom was. We hebben dat samen met haar en haar collega’s nog eens besproken. Op dit moment werkt ze er nog steeds, en met veel plezier!”

Ruimte geven

Esmé, ook bewoner van de Vlinder, woont er nu ruim een jaar. Haar moeder geeft aan: “Ik geef Esmé de ruimte om zelf keuzes te maken, bijvoorbeeld met kleding kopen. Esmé houdt wel van een stoere look en ik vind het belangrijk dat ze draagt wat ze zelf leuk vindt. Ook nu met het coronavaccin vind ik het belangrijk dat we het eerst goed bespreken. We hebben het er dan meerdere keren over, ook inhoudelijk op haar niveau. Ik vertel haar dat ze zelf mag kiezen en Esmé is dan goed in staat om zelf de beslissing te maken.”



Jacqueline van Veldhuizen (C&M Printing): “De Rozelaar neemt ons heel veel werk uit handen”

C &M Printing is specialist in het full color bedrukken van promotionele producten en heeft veel handwerk. Een stagiaire van de Rozelaar bracht de twee bedrijven met elkaar in contact. Inmiddels is er een mooie samenwerking ontstaan.

Bij C&M Printing kun je denken aan het bedrukken van pennen, naamproducten, relatiegeschenken, mokken, katoenen tassen en nog veel meer. De deelnemers van de Rozelaar nemen in- en uitpakwerk uit handen, maar vullen ook trays met pennen of draaien Doppers uit elkaar, zodat ze kunnen worden bedrukt.

Fijne samenwerking

Het bedrijf spreekt van een fijne samenwerking: “De mensen die bij ons komen zijn vrolijk en je ziet dat ze het leuk vinden om het werk te doen. Er is een fijne klik met de begeleiders en we overleggen samen over de orders die binnenkomen.” Het werk wordt opgehaald bij C&M Printing zelf. Door middel van een plansysteem is duidelijk welke orders er zijn en wat de status daarvan is. De Doppers gaan veelal naar de afdeling Industrie, de pennen verwerken gebeurt op diverse afdelingen. “Ook bij een grote order wordt er goed met ons meegedacht.”

Zorgvuldig werken

Het gezegde ‘vele handen maken licht werk’, is van toepassing op de samenwerking tussen de Rozelaar en C&M Printing. “De Rozelaar neemt ons veel werk uit handen. Werk wat echt moet gebeuren om te kunnen gaan printen, maar wat vaak veel tijd kost. De deelnemers werken met veel zorg en aandacht, we kunnen erop vertrouwen dat het goed en

zorgvuldig gebeurt. Dat is precies wat wij nodig hebben! We merken daarnaast ook echt dat deelnemers van hun werk genieten en dat ze een leuke daginvulling hebben. Als de spullen gebracht of gehaald worden, is er ook altijd ruimte voor een praatje of een grapje. Al met al werken we graag samen.”



Kees Wolswinkel (Welkoop Barneveld): “De samenwerking met de Rozelaar komt van twee kanten”

B ij Welkoop Barneveld kun je terecht voor alles rond tuin en dier. De winkel hecht waarde aan eerlijke en waar mogelijk ook lokale producten. Bedrijfsleider Kees Wolswinkel is daarom blij met de samenwerking met de Rozelaar: “We proberen ons als Welkoop altijd te onderscheiden van de andere tuincentra.”

Een vruchtbare samenwerking ontstond. “Vier jaar geleden begon ik als bedrijfsleider bij de vestiging in Barneveld,” vertelt Kees. “Al vrij snel raakte ik in gesprek met Jacolien Gorissen, die verantwoordelijk is voor de acquisitie bij de Rozelaar. Zij kwam met de vraag of de Rozelaar de aanmaakhoutjes niet aan ons kon leveren. Natuurlijk had ik die ook via het landelijke distributiecentrum kunnen inkopen, maar juist de lokale samenwerking sprak me aan.”

Enthousiast

De deelnemers van de Rozelaar halen afvalhout op bij de Welkoop en maken daar vervolgens mooie zakken aanmaakhout van. Die zakken zijn vervolgens in de schappen van de winkel te vinden. “De samenwerking is heel open. Het is leuk om te zien dat de mannen ook echt enthousiast zijn en graag langskomen. Twee jaar geleden hadden we een speciale koopavond, waarin we de samenwerking ook graag aan onze klanten wilden laten zien. We hadden toen buiten een grote ketel met soep boven een vuurtje hangen. Uiteraard van de gemaakte aanmaakhoutjes. De deelnemers van de Rozelaar deelden de soep uit. Zo konden we onze klanten onder het genot van een kopje soep vertellen over hun werk.” Ook de snelheid wordt gewaardeerd: “Als we ’s ochtends bellen dat het aanmaakhout bijna op is, hebben we vaak ’s middags al weer een nieuwe voorraad.”

De cirkel is rond

De samenwerking is tweezijdig. “De cirkel is voor ons al rond omdat ons afvalhout nu een nieuwe bestemming krijgt. Maar ook de samenwerking zelf werkt twee kanten op. Bijvoorbeeld met de kinderboerderij: als wij een zak voer hebben die niet verkocht kan worden, hebben we altijd een goede afnemer aan de overkant. Inmiddels nemen ook de vestigingen in Putten en Woudenberg de aanmaakhoutjes af bij de Rozelaar. Zo kunnen we ons steentje bijdragen op een sociale en duurzame manier!”



Op de woonlocaties wordt gewerkt met een weekmenu. Hoe komt zo'n weekmenu tot stand? Dit willen we graag in foto's vangen. Hoe kiest een woonlocatie het eten voor de week?

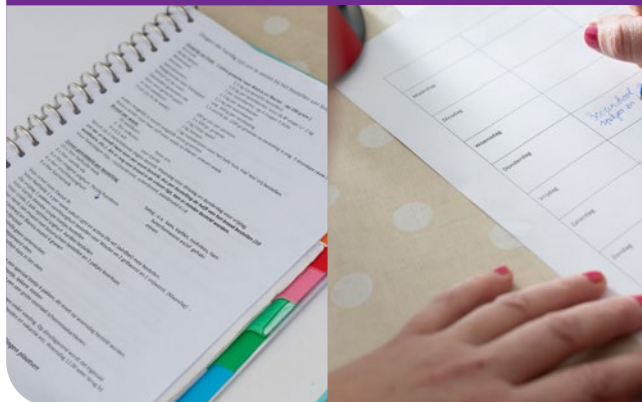
We staan er vaak niet bij stil. Op onze woonlocaties wordt iedere dag gekookt voor alle bewoners. Dat is best een hele klus. Niet alleen het koken, maar ook het kiezen van het menu en het bestellen van de boodschappen.

Hoe wordt zo'n weekmenu gekozen en welke rol spelen de bewoners hierin? We namen een kijkje bij woonlocatie de Vlinder om te kijken hoe dit gaat.



1

Alle bewoners mogen een aantal keer per jaar een lijst invullen en hun wensen invullen. Ze vullen 7 favoriete gerechten in en ook geven ze aan wat ze écht niet lusten.



2

De begeleider maakt het definitieve weekmenu en zorgt voor voldoende diversiteit. Er wordt gebruik gemaakt van een receptenmap. De Rozelaar hecht veel waarde aan gezond leven en wil cliënten daar zo goed mogelijk in begeleiden. Er is een beleidsplan gezonde leefstijl ontwikkeld en er zijn 2 werkgroepen die aan de slag gaan met gezond eten&drinken en gezond bewegen.



3



De boodschappen worden online besteld. Natuurlijk niet alleen voor het avondeten, maar ook liters melk/karnemelk, brood, beleg, fruit etc. In de voorraadkamer wordt goed bijgehouden als iets op is.

4

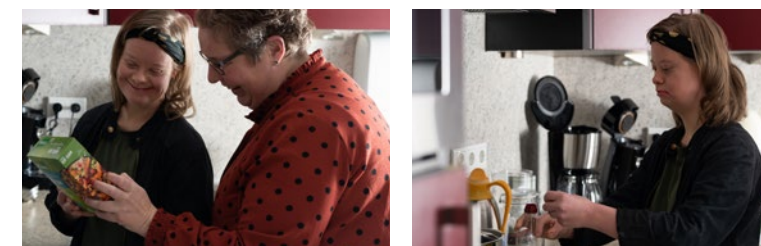
Wanneer de boodschappen worden bezorgd wordt de voorraadkamer en de koelkast gevuld.



ROZELAAR IN BEELD

5

De bewoners helpen allemaal op een bepaalde dag met koken. Of met het dekken van de tafel, afruimen of de vaat.





voorzitter ondernemingsraad (OR)
Freddy Broekema:

“Tevreden personeel leidt tot kwaliteit van zorg”

“Als het personeel tevreden is, dan zie je dat terug in de kwaliteit van zorg.” Dat vindt Freddy Broekema. Alweer zes jaar is hij lid van de Ondernemingsraad (OR) van de Rozelaar, sinds 2017 als voorzitter. Samen met zes collega's denkt en beslist hij mee over de ontwikkelingen binnen de organisatie. “

In het dagelijkse leven is Freddy Broekema zorgcoördinator Wonen. Negen jaar lang op de Rozenhof in Voorthuizen en sinds oktober 2020 op woonlocatie de Vlinder in Barneveld. Elke twee weken zet hij de voorzitterspet op. “Dat is voor mij een mooie afwisseling van mijn dagelijkse werk. Hoe kunnen we het met zijn allen zo verbeteren dat iedereen met plezier werkt bij de Rozelaar? Dat is belangrijk, zeker voor de liefdevolle zorg die wij onze cliënten geven. Als wij als medewerkers met plezier naar ons werk gaan, dan voelen cliënten dat haarfijn aan. Dan wordt het ook voor hen leuker en beter.”

Medicatiebeleid

Enkele dagen voor de vergadering krijgt de OR de stukken. “De OR kijkt vooral naar de gevolgen die het beleid op het personeel heeft”, vertelt Freddy. “Mag dit volgens de CAO? En is dit ook wenselijk? En wat goed is voor het personeel, is in de regel ook goed voor de cliënt. De OR zette zich bijvoorbeeld in voor betere reiskostenvergoeding en voor meerkeuze-arbeidsvoorwaarden, waarbij medewerkers de uren kunnen inzetten voor veel meer dan alleen het fietsenplan. “Belangrijk is ook het medicatiebeleid. Hoe zorgen we dat alle medewerkers goed zijn geschoold en zich bekwaam voelen? Het is een belangrijk onderwerp dat op de agenda blijft staan.”

Medewerkers scholen in Triple-C

Scholing heeft sowieso de aandacht. “De Rozelaar werkt met Triple-C, een

orthopedagogisch behandelmodel. Dit bestaat uit een visie en een methodiek voor het begeleiden en behandelen van mensen met een verstandelijke beperking. Onze begeleiding richt zich op een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie met de cliënt en op een betekenisvolle invulling van het dagprogramma. Het is belangrijk dat we ook nieuwe medewerkers daarin scholen. Als OR hebben we over scholing/opleidingen jaarlijks een gesprek met de bestuurder en HR.”

Kwartaalcijfers

De OR krijgt periodiek de kwartaalcijfers. “Daarin staan niet alleen de financiële cijfers, maar ook cijfers over ziekteverzuim en MIC-meldingen (Meldingen Incidenten Cliënten). We analyseren deze kwartaalcijfers. Waar spelen er dingen? Wat gaat goed? Wat heeft aandacht nodig? Is het ziekteverzuim hoger dan gemiddeld, dan hebben we gesprekken met een bedrijfsarts of HR.”

Freddy doet het OR-werk met enorm veel plezier. “Het is interessant om op dit niveau mee te denken over de ontwikkeling van de organisatie. Dat is in het belang van het personeel, en daarmee ook van de cliënten. Ik hoop daarom dat ik nóg een termijn door kan, als voorzitter of anders als lid.”





VERKIEZINGEN

Woensdag 17 maart 2021
zijn de verkiezingen voor
de Tweede Kamer!
Stem jij ook?

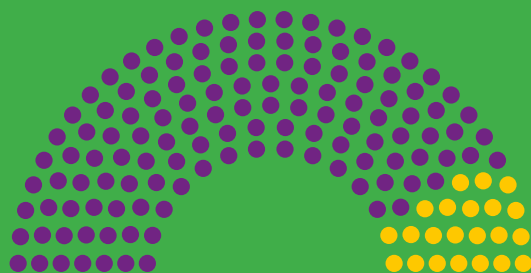


Alle Nederlanders vanaf 18
jaar mogen stemmen. Ook
mensen met een beperking.
Dat gaat niet altijd vanzelf.
Voor mensen met een verstandelijke
beperking is het vaak ingewikkeld om
zonder hulp van anderen gebruik te
maken van dit belangrijke grondrecht.

In Nederland moet er veel geregeld worden. Bijvoorbeeld dat er goede zorg is. En dat er genoeg huizen zijn om in te wonen. En dat het veilig is op straat. In de Tweede Kamer besluiten mensen over dit soort dingen. Ze praten en stemmen over nieuwe regels en wetten.

De mensen in de Tweede Kamer beslissen dus wat er gebeurt in Nederland. De mensen op wie je kunt stemmen, zijn lid van een politieke partij. Er zijn verschillende politieke partijen. Iedere politieke partij wil andere dingen. Het is belangrijk dat je iemand kiest van een politieke partij die dezelfde dingen wil als jij. Na de verkiezingen worden alle stemmen geteld.

Partijen met veel
stemmen krijgen veel
zetels in de
Tweede Kamer.



Partijen met weinig
stemmen krijgen weinig
zetels in de
Tweede Kamer.

WAT VINDEN DE POLITIEKE PARTIJEN

Er doen veel politieke partijen mee aan de verkiezingen. Hieronder staan de 3 christelijke partijen die nu in de Tweede Kamer zitten. Zij doen ook nu weer mee met de verkiezingen. Op de websites van deze partijen zijn al hun standpunten te vinden



Bij het CDA staat de
gemeenschap centraal. We
zorgen en werken voor elkaar
én met elkaar. Die belofte van
zorg voor elkaar doen we ook als
samenleving.

Als iedereen
verantwoordelijkheid neemt
voor zijn eigen leven en dat
van anderen, vormen we met
elkaar die samenleving waarin
niemand aan zijn lot wordt
overgelaten en waar de zorg
voor onze ouderen, zieken en de
mensen met een beperking goed
geregeld is.

Het CDA wil dat openbare
gebouwen en sportfaciliteiten
toegankelijk zijn voor mensen
met een beperking.

Omzien naar elkaar is
belangrijk, dat is waar het CDA
voor staat.



De ChristenUnie staat voor een
samenleving die inclusief is:
waar mensen met én zonder
beperking samenleven. Mensen
met een beperking moeten
zoveel mogelijk het leven
kunnen leiden dat bij hen past,
niet beperkt door zorgsystemen.

De gehandicaptenzorg is breed
en divers, voor ieders situatie
moet oog zijn. Goede zorg en
ondersteuning dragen er aan bij
dat iedereen mee kan doen in de
samenleving.

De ChristenUnie wil graag meer
kleinschalige woonlocaties.
Ook willen ze investeren in de
kwaliteit en beschikbaarheid
van personeel en voorzieningen
in de gehandicaptenzorg.



'In vertrouwen', dat is het
thema waarmee de SGP de
verkiezingen ingaat. Geloof en
vertrouwen horen bij elkaar. De
SGP gelooft dat er een levende
God is Die regeert. Dat geeft
rust en vertrouwen, ook in deze
onzekere tijd.

De SGP vindt het belangrijk
dat mensen met een beperking
volwaardig kunnen deelnemen
aan de samenleving. De partij
vindt het gezin heel belangrijk.

De SGP wil dat zondag een
rustdag is. De partij is tegen
abortus en tegen euthanasie.
De SGP zet zich in voor goed
natuurbeheer, zuiver water,
gezonde lucht en schone bodem.
Met natuurlijk zo min mogelijk
afval!

HOE MOET IK STEMMEN?

- 1 Je krijgt een stempas
- 2 Je kiest een politieke partij
- 3 Ga naar het stemlokaal op 17 maart 2021
- 4 Lever je stempas in
- 5 Je krijgt een stembiljet
- 6 Kleur één vakje rood
- 7 Lever je stembiljet in
- 8 Je hebt gestemd!

HANDIGE WEBSITES

www.stemjijook.nl
www.hoewerktstemmen.nl
www.steffie.nl

Bronnen

<https://www.kennispleingehandicaptensector.nl/>
<https://lfb.nu/>
<https://www.stemjijook.nl>

“Keuzes maken doe ik soms zelf, soms doen we dat samen.”

Ze doet veel arbeidsmatig werk en werkt drie ochtenden op de kinderboerderij.

Hedie is een harde werker, die het liefst zoveel mogelijk verschillende werkzaamheden op een dag doet. Ze vindt het heerlijk om uitgedaagd te worden in haar werk. Ze doet veel arbeidsmatig werk en gaat 3 ochtenden in de week mee om op de kinderboerderij te werken. Hedie is een gezellige kletser, die soms lekker bijdehand kan zijn!

