

## Afwezigheidsregels

2022

---

Uw zoon/dochter/verwante woont in een woonlocatie van de Rozelaar.

De zorg en ondersteuning die hij/zij van de Rozelaar ontvangt wordt bekostigd vanuit de Wet Langdurige Zorg (Wlz). Deze wet stelt eisen aan het aantal dagen dat je bij een zorgaanbieder afwezig mag zijn. In 2022 is er een wijziging doorgevoerd in dit afwezigheidsbeleid. In deze memo worden de uitgangspunten van het afwezigheidsbeleid opnieuw voor u op een rij gezet.

Per kalenderjaar worden er maximaal 42 afwezigheidsdagen bekostigd. Als een bewoner meer afwezig is dan deze 42 dagen, dan krijgt de Rozelaar geen geld voor de huur en voor de begeleiding van de bewoner terwijl de kosten wel doorlopen. Elk jaar kost dit de Rozelaar veel geld. Dat willen wij graag voorkomen.

### Afwezigheidsregels

- Een bewoner mag in een periode van 7 dagen (zondag tot en met zaterdag) maximaal 2 volledige dagen aansluitend afwezig zijn. Het maakt niet uit of dit in het weekend of doordeweeks is. Dit noemen we kortdurend verlof.
- Naast deze 2 aaneengesloten dagen per week mag een bewoner per jaar nog eens 42 dagen afwezig zijn. Bijvoorbeeld als je op vakantie gaat of gaat logeren. Als een bewoner meer dan 42 dagen afwezig is, dan krijgt de Rozelaar geen vergoeding.
- Als een bewoner afwezig is vanwege opname in het ziekenhuis, behandeling of revalidatie dan krijgt De Rozelaar maximaal 91 dagen vergoed. Als de opname langer duurt, dan moet er contact opgenomen worden met het zorgkantoor.

### Voorbeelden

1. Je gaat vrijdag naar je familie en komt maandag terug (ongeacht het tijdstip). Dit zijn 2 volledige dagen (zaterdag en zondag) afwezig. Je mag per week 2 dagen afwezig zijn, ongeacht welke (feest)dagen. Dus deze dagen gaan niet af van je 42 vakantiedagen (vakantiesaldo).
2. Je gaat donderdagavond na het eten naar je familie en je komt dinsdagochtend voor de dagbesteding weer thuis. Dit zijn 4 volledige dagen (vrijdag, zaterdag, zondag en maandag) afwezig. Er gaan 2 dagen van je vakantiesaldo af. De andere 2 dagen vallen onder het eerdergenoemde kortdurend verlof.
3. Je gaat 5 keer per jaar 14 dagen op vakantie. Dit wordt geregistreerd als 4 dagen kortdurend verlof en 10 verlofdagen. Dat zijn 50 dagen en dus 8 dagen meer dan 42. De laatste 8 dagen krijgt de Rozelaar niet betaald.





### Tot slot

In artikel 5.2 van de zorgovereenkomst staat dat als de Rozelaar geen vergoeding meer ontvangt van het zorgkantoor (de uitvoerder van de Wlz), de Rozelaar de zorg- en dienstverlening kan opzeggen. Dat willen we uiteraard voorkomen. Daarom hebben we in artikel 22.3 afgesproken dat mogelijke overschrijding van het maximum aantal afwezigheidsdagen vooraf afgestemd moet

worden met de Rozelaar. Dit kan bij de teamleider, zij/hij heeft inzicht in het aantal afwezigheidsdagen. We vertrouwen hierin op uw medewerking.

**Nog enkele voorbeelden:**

Legenda

-  telt als dag aanwezig op de woning
-  kortdurend verlof (max 2 dagen aaneengesloten, gaat niet van het vakantiesaldo af)
-  gaat van het vakantiesaldo af (maximaal 42 dagen per jaar)
-  geen vergoeding van het Zorgkantoor

Voorbeeld 1:

Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za
<i>1e Paasdag</i> 12	<i>2e Paasdag</i> 13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25

Je vertrekt op vrijdag 17 april om 15:30 uur en je komt maandag 20 april om 9:00 uur terug. Dit is kortdurend verlof en telt niet mee in het aantal verlofdagen.

Voorbeeld 2:

Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za
5	6	7	8	9	<i>Goede Vrijdag</i> 10	11
<i>1e Paasdag</i> 12	<i>2e Paasdag</i> 13	14	15	16	17	18

Je vertrekt op donderdag 9 april om 20:00 uur en je komt op dinsdag 14 april om 9:00 uur terug. 2 dagen gelden als kortdurend verlof en 2 dagen gaan van het vakantiesaldo af.

Voorbeeld 3:

Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za
19	20	21	22	23	24	25
26	<i>Koningsdag</i> 27	28	29	30	1	2
3	4	5	6	7		

Je gaat 2 weken met vakantie of logeren, je vertrekt op woensdag 22 april en komt donderdag 7 mei weer thuis. Er gaan 10 dagen van het verlofsaldo af.