DUURZAAMHEID

ROZELAAR

DUURZAAMHEIDSPLAN 2024-2030



Organisatie
De Rozelaar

Datum
November 2024

Opsteller
Jacoba van Gastel
Programmamanager
Duurzaamheid

Als bestuurder van de Rozelaar onderschrijf ik dit beleid.
Met elkaar werken we aan de gestelde doelen.
Jan-Henk Janssen
December 2024

Hak-Jan Janssen

Rozelaar

DUURZAAMHEID BINNEN ROZELAAR



Duurzaamheidsbeleidsplan

In dit document gaan we in op wat duurzaamheid is, op welke manieren de overheid van ons verwacht dat we met duurzaamheid omgaan, hoe de organisatie zelf tegenover duurzaamheid staat (missie, visie, beleid, acties) en wat we concreet gaan doen. Tevens wordt dit document continu aangevuld met gerealiseerde acties.

PARIS PROOF 2050

DUURZAAM IN CONTROL ZIJN



Waarom duurzaamheid

Duurzaamheid heeft te maken met de ambities van de organisatie, met het voldoen aan wettelijke verplichtingen en met het halen van de afgesproken klimaatdoelen (Paris Proof 2050); kortom, met het duurzaam omgaan met onze aarde en de mensen die daarop wonen.

In Europa zullen de komende jaren steeds meer wetten worden gemaakt (die vervolgens weer in nationale regelgeving worden vertaald) die bedrijven en instellingen ertoe dwingen om energieneutraal te zijn in 2050.

Organisaties die wat betreft duurzaamheid in control zijn, hebben een strategie om stapsgewijs en doordacht toe te werken naar Paris Proof (2050). De afwegingen en het tempo moeten passen bij de beschikbaarheid van mensen en middelen.



WETGEVING UITLEG

Voordat er strategische afwegingen gemaakt kunnen worden, zal er een beeld moeten zijn of de organisatie voldoet aan huidige wet- en regelgeving en waar men staat v.w.b. duurzaamheid (bijvoorbeeld CO2 uitstoot).

De Rozelaar brengt dit in 2024 en Q1 2025 in kaart.



OVERZICHT WET- EN REGELGEVING

OVERZICHT WET- EN REGELGEVING VOOR DE ZORG

- WPM Rapportageplicht Werkgebonden Personen Mobiliteit
- EED plicht (>= 250 fte of > €50 miljoen
  - informatieplicht bij >50.000 kWh of > 25.000 m3)
- EML energiemaatregelenlijst
- Nieuwbouw en verplichting laadpalen, BENG, zonnepanelen
- Uitfaseren bepaalde koelstoffen
- Keuringen ketels en airco’s SCIOS en EPBD-III keuring

WELKE INSTRUMENTEN ZORG

Er wordt gekozen om gebruik te maken van reeds bestaande instrumenten voor de zorg. De reden is dat zelf instrumenten ontwikkelen om continu te voldoen aan wet- en regelgeving en de juiste stappen te zetten naar Paris Proof ingewikkeld en kostbaar is. Een tweede reden is dat autoriteiten steeds vaker naar de bekende instrumenten vragen, zoals een milieuthermometer. Een nadeel is dat de instrumenten de organisatie dwingen om volgens vaste formats te werken. Lid worden van MPZ (MilieuPlatform Zorg) heeft als voordeel dat de organisatie toegang heeft tot formats, het besloten deel van de website en korting op certificering.

De organisatie kiest ervoor om gebruik te maken van bestaande instrumenten en deze te gebruiken om eigen ambities vorm te geven en te voldoen aan wettelijke eisen.

De organisatie maakt voorlopig gebruik van de instrumenten die door de adviseur ter beschikking worden gesteld. Later zal de Rozelaar lid worden van MPZ en op die manier toegang behouden tot alle instrumenten.



ONDERVERDELING DUURZAAMHEID IN ONDERWERPEN



1. Vastgoed
Duurzame gebouwen, energieneutraal bouwen



2. Voeding
Meer plantaardig, minder verspilling



3. Vervoer
Minder reizen, samen reizen, deelvervoer, elektrisch



4. Inkoop
De gehele keten minder belastend voor milieu



5. Schoonmaak
Minder schoonmaakmiddelen, minder belastende schoonmaakmiddelen

6. Afval
Minder afval en afval scheiden



7. Communicatie en bewustzijn
Voorlichting,opleiding en bewustwording



8. Groenbeheer
Diversiteit, minder bestrijdingsmiddelen



9. Gevaarlijke stoffen
Opslag, werkwijze



10. Lucht, water en energie
Koelstoffen vanuit installaties voldoen aan strengere regelgeving, minder water en energie gebruik



VISIE & MISSIE



Visie

Liefdevolle zorg, dat kenmerkt onze zorg en ondersteuning. Bij de Rozelaar werken 250 medewerkers en 190 vrijwilligers. Samen bieden we zorg en ondersteuning aan 220 cliënten. Vanuit onze christelijke levensvisie dragen we eraan bij dat onze cliënten zich gezien en geliefd voelen. Ouders kiezen heel bewust voor het veilige kader van vertrouwde normen en waarden. We lezen dagelijks uit de Bijbel, bidden samen met bewoners en we praten over het geloof. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers dit vanuit intrinsieke motivatie kunnen doen.

Missie

Binnen het thema duurzaamheid en ons geloof is goed rentmeesterschap vanzelfsprekend. We voelen het als onze plicht en we vinden het belangrijk om goed voor onze aarde en de mensen die daarop leven te zorgen. Onze ambitie is groot en realistisch. We gaan meten waar we staan en willen op alle onderwerpen voldoen aan de bronzen norm van de milieuthermometer. We besluiten later of we ons laten certificeren.



BELEID VAN ROZELAAR

BELEID

De Rozelaar zet in op een continue aandacht voor duurzaamheid, met realistische doelen die passen bij een kleinere zorginstelling. De Rozelaar wil op gestructureerde wijze werken aan duurzaamheid en mensen - zowel cliënten als medewerkers - de vrijheid geven om vanuit overtuiging en/of enthousiasme een bijdrage te leveren. Tegelijkertijd beseffen wij dat er ook verplichte onderdelen zijn die uitgevoerd moeten worden. Door een gedegen plan van aanpak, dat rekening houdt met ambities, wensen van medewerkers, cliënten en werkdruk, wordt systematisch toegewerkt naar de Paris Proof-doelen.

Duurzaamheid bevat vele thema’s, van energiereductie tot afvalverwerking, van water zuivering tot preventie en mobiliteit. De Rozelaar zal in haar aanpak gebruik maken van aanwezig materiaal en in de eerste twee jaar cliënten en medewerkers uit deze veelheid van thema’s laten kiezen, zodat enthousiasme het vuurtje is dat de anderen kan aansteken om mee te doen. We hebben de overtuiging dat op deze manier duurzaamheid een onderwerp zal worden waar iedereen mee aan de gang kan gaan.



DUURZAAMHEIDSAMBITIES 2024/2025

1

We hebben maar één eigendomspand en dit is direct ook een pand dat veel energie vraagt, letterlijk en figuurlijk. Een belangrijke stap is dat we een Lange Termijn Huisvestingsplan (LTHP) maken waarbij er een visie wordt geschetst voor dit pand en de andere locaties worden herijkt.

2

We zorgen ervoor dat we weten of we aan de wettelijke eisen voldoen. We brengen de wettelijke eisen in kaart, we beoordelen op organisatieniveau en per pand of we aan de eisen voldoen en stellen daar een rapport van op. We gebruiken de MPZ CO2-reductietool. De bestuurder legt de ambities vast in de CO2-routekaart.

3

We beoordelen hoe we ervoor staan voor wat betreft de onderwerpen die te maken hebben met duurzaamheid en de Paris Proof doelen. We gebruiken hiervoor de milieu-thermometer. Zo weten we waar we staan en kunnen we daarna maatregelen nemen.

4

We gaan aan de slag met 3 concrete onderwerpen:

- Afval
- Gevaarlijke stoffen
- Groenbeheer

5

We hebben een klein en enthousiast Green Team. We komen eens per twee maanden bij elkaar gedurende een jaar en beoordelen hoe slagvaardig we zijn. We hebben adviseurs van buitenaf voor de versnelling en we voelen ons gesteund door het bestuur en MT die het beleid uitdragen. In ons Green Team hebben we communicatie goed belegd.



BELEIDSPLAN

‘24

- Installeren Green Team
- Invullen milieuthermometer
- Starten met de 3 onderwerpen

'25

- Afronden milieuthermometer
- Opstellen actieplan
- Opstellen LTHP
- CO2 reductietool
- Voortzetting uitvoeren 3 onderwerpen naar andere locaties
- 3 nieuwe doelen stellen

‘26

- Actieplan uitvoeren
- Op 1 locatie een bronzen certificaat
- 3 nieuwe doelen stellen
- Controleren of de 6 eerder gestelde doelen in de gehele organisatie zijn gerealiseerd

'27

‘28

'29

‘30

'31

PARIS PROOF 2050

ROZELAAR GEGEVENS



Meten is weten

Om duurzaamheid te kunnen kwantificeren is het noodzakelijk om inzicht te hebben in de grootte van de organisatie, het aantal medewerkers, het eigendom van panden en huur. Op basis van deze gegevens kunnen berekeningen worden gedaan en daarna analyses worden gemaakt. Met de analyses kunnen verbeterplannen worden opgesteld. De volgende pagina’s geven meer achtergrondinformatie over de organisatie.

ROZELAAR



01

Medewerkers

Rozelaar heeft 250 medewerkers
Rozelaar heeft 130 fte

02

Clienten

Rozelaar heeft 220 clienten

03

Locaties wonen

Iris: Barneveld 11 bewoners
Rozenhof: Voorthuizen 27 bewoners
Irishof: Barneveld 27 bewoners
Vlinder: Barneveld 23 bewoners
De Voorde: Nijkerk 11 bewoners

04

Locatie dagbesteding

Barneveld: Rozenstraat
Barneveld Schaffelaar
Barneveld Industries
Nijkerk de Pol
Barneveld Rozerie Brasserie & Bakkerij







Lange Termijn Huisvestingsplan

We stellen op een LTHP met:

- Overzicht panden
- Externe Omgeving
- Interne Omgeving
- Status panden <-> doelgroep
- Uitwerking eigendomspand (Rozenstraat)
- SWOT
- Advies

MPZ tools

We vullen in de:

- CO2 reductietool
- CO2 routekaart

Miliethermometer

- We zorgen ervoor dat we de milieuthermometer voor alle onderwerpen hebben ingevuld







3 onderwerpen

We hebben mensen vanuit het Green Team die ieder een thema zullen gaan uitwerken:

- Gevaarlijke stoffen: Tineke
- Groenbeheer: Esther
- Afval: Sharon en Jeannette

Wettelijke eisen

- Adri en Arjan zullen met de externe adviseur de pandgebonden wettelijke eisen invullen

Verantwoordelijkheden

- Portefeuillehouder duuörzaamheid: Gert
- Coördinatie: Jacoba (extern Rotrap)
- Vastgoed Adri met ondersteuning van Jacoba (Rotrap)
- Wettelijke eisen: Gert en Jacoba (Rotrap)
- Milieuthermometer uitvoering en verslaglegging Intrakoop
- Uitvoering en sparren: Greenteam
- Communicatie: Jeannette

ONDERWERPEN








1. Vastgoed

Voor het eigendomspand wordt een plan gemaakt voor de lange termijn.

2. Voeding

3. Vervoer

4. Inkoop

5. Schoonmaak

ONDERWERPEN



6. Afval

Scheiden en hergebruiken

Dit is een onderwerp dat we voor de gehele organisatie goed willen regelen.



7. Bewustzijn

In GreenTeam hebben we communicatie geborgd. Vanuit GreenTeam zullen we naar medewerkers en bewoners communiceren



8. Groenbeheer

Gebruik minder pesticiden en aandacht voor diversiteit.



9. Gevaarlijke stoffen

Veilige opslag van gevaarlijke stoffen: Regelen via de RI&E



10. Lucht, H2O en Energie